

“

Miorina amin'ny
zava-bita,
misokatra amin'ny
vina vaovoa,
mpiara-dàlana
ho an'ny kiadin'i
Madagasikara.

”



LASINTSIKA

NY LALANA HO AN'NY KIADIN'I MADAGASIKARA



BEAZINA



KIM MAFY



ANDOHARANO



FANOFANANA



IRAISAM-PIRENENA

Ndrazo Zaka!

Fizarana

Sommaire

L — Ny fototry ny fikambanana

A — Ny fanamafisana ny fandaminana

S — Ny soatoavina sy ny serasera

I — Ny fisokafana sy ny fampivoarana fahaiza-manao

N — Ny fanavaozana sy ny fiomanana ho amin'ny hoavy

TSIKA — Ny firaisan'ny mpikambana rehetra

P — Fandaharan'asan'ny fiaraha-mitantana

Les fondations de l'association

Le renforcement de l'organisation

Les valeurs et la communication

L'ouverture et le développement des compétences

La modernisation et la préparation de l'avenir

L'unité de tous les membres

Programme de l'Alliance

Teny fampidirana

Ity tetik'asa ity dia entina hanoloran-kevitra ny lalan-kizorana ho an'ny Kiadin'i Madagasikara amin'ny taona ho avy. Miorina amin'ny votoatin-kevitra L-A-S-I-N ary ny soatoavin'ny TSIKA izy ity, mba hampiseho amin'ny fomba tsotra sy azo tsapain-tanana ny fomba fitantanana ho ampiharina raha vao mahazo ny fitokisan'ny mpikambana ny mpanolo-tsaina.

Isaky ny lohateny dia hita ao ny tanjona, ny zava-kendrena, ny vokatra ho tratrarina, ny asa hatao ary ny mpiaramiombon'antoka hampandraisina anjara, mba hanamora ny fanaraha-maso sy ny fanatanterahana.

Avant-propos

Ce projet de société propose une feuille de route pour l'avenir de Kiadin'i Madagasikara. Construit autour du cadre L-A-S-I-N et des valeurs TSIKA, il présente de manière simple et concrète le mode de gouvernance qui sera mis en œuvre dès lors que la confiance des membres sera accordée.

Chaque thème présente le but, l'objectif, le résultat attendu (mesurable et daté), les activités à mener ainsi que les parties prenantes à mobiliser, afin de faciliter le suivi et la mise en œuvre.



KIADIN'I MADAGASIKARA

Skoto Laika sy Marolafy eto Madagasikara

MIORINA AMIN'NY ZAVA-BITA



“



Ny zava-bita teo aloha
no tondro iorenan'ny
ho avy.

*Tsy manomboka amin'ny
aotra isika,
fa manohy sy manatsara
izay efa natsangana.*

”

“Miorina amin'ny zava-bita,
misokatra amin'ny vina vaovoa,
mpiara-dàlana ho an'ny
Kiadin'i Madagasikara. ”

L — Ny fototry ny fikambanana

Ny fototra dia tsy azo ihodivirana raha te-hijoro maharitra ny fikambanana. Ny lalàna, ny lalao, ny fanofanana ary ny lova dia miorina eto.

Les fondations de l'association

Les fondations sont incontournables pour que l'association tienne debout durablement. La loi, le jeu, la formation et l'héritage prennent racine ici.

LALANA SY FANEKENA



“ Miorina amin’ny zava-bita,
misokatra amin’ny vina vaovao,
mpiara-dàlana ho an’ny kiadin’i Madagasikara.

”



L1 – Lalàna sy fanekena

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny lalàna sy fanekena, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny mpikambana rehetra dia mahalala sy manaja ny lalàna sy ny fanekena scout, ka miorina amin'ny fitokisana sy ny fahamarinana ny fiainam-piarahamonina ao amin'ny KIM.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny 6 volana voalohany, dia ho tratarina ny 70% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Famerenana sy fanazavana ny Lalàna sy ny Fanekena scout amin'ny fivoriana isaky ny sampana.
- Fanaovana lasy fohy hifantohana amin'ny lalàna sy ny fanekena ho an'ny mpitarika tanora.
- Famoronana bokikely fampahafantarana ny lalàna scout ho an'ny mpianatra vaovao.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika sampana, ny Kaomisiona pedagogika ary ny mpikambana rehetra.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fivoriana isam-bolana sy ny lasy fanofanana.

Nahoana : Satria ny lalàna no vato fototra iorenan'ny fitokisana eo amin'ny mpikambana.

Aiza : Any amin'ny foibe ary any amin'ny sampana isan-toko manerana ny Nosy.

Loi et engagement

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de loi et engagement, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Chaque membre connaît et respecte la loi et la promesse scout, de sorte que la vie associative au sein de KIM repose sur la confiance et la droiture.

Résultat attendu

Au cours des 6 premiers mois, 70 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- *Rappel et explication de la Loi et de la Promesse scout lors des réunions de chaque section.*
- *Organisation d'un camp court centré sur la loi et l'engagement pour les jeunes responsables.*
- *Création d'un livret de sensibilisation à la loi scout pour les nouveaux membres.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables de section, la Commission pédagogique et l'ensemble des membres.

Comment : Par des réunions mensuelles et des camps de formation.

Pourquoi : Parce que la loi est la pierre fondatrice de la confiance entre les membres.

Où : Au siège central ainsi que dans chaque section à travers l'île.

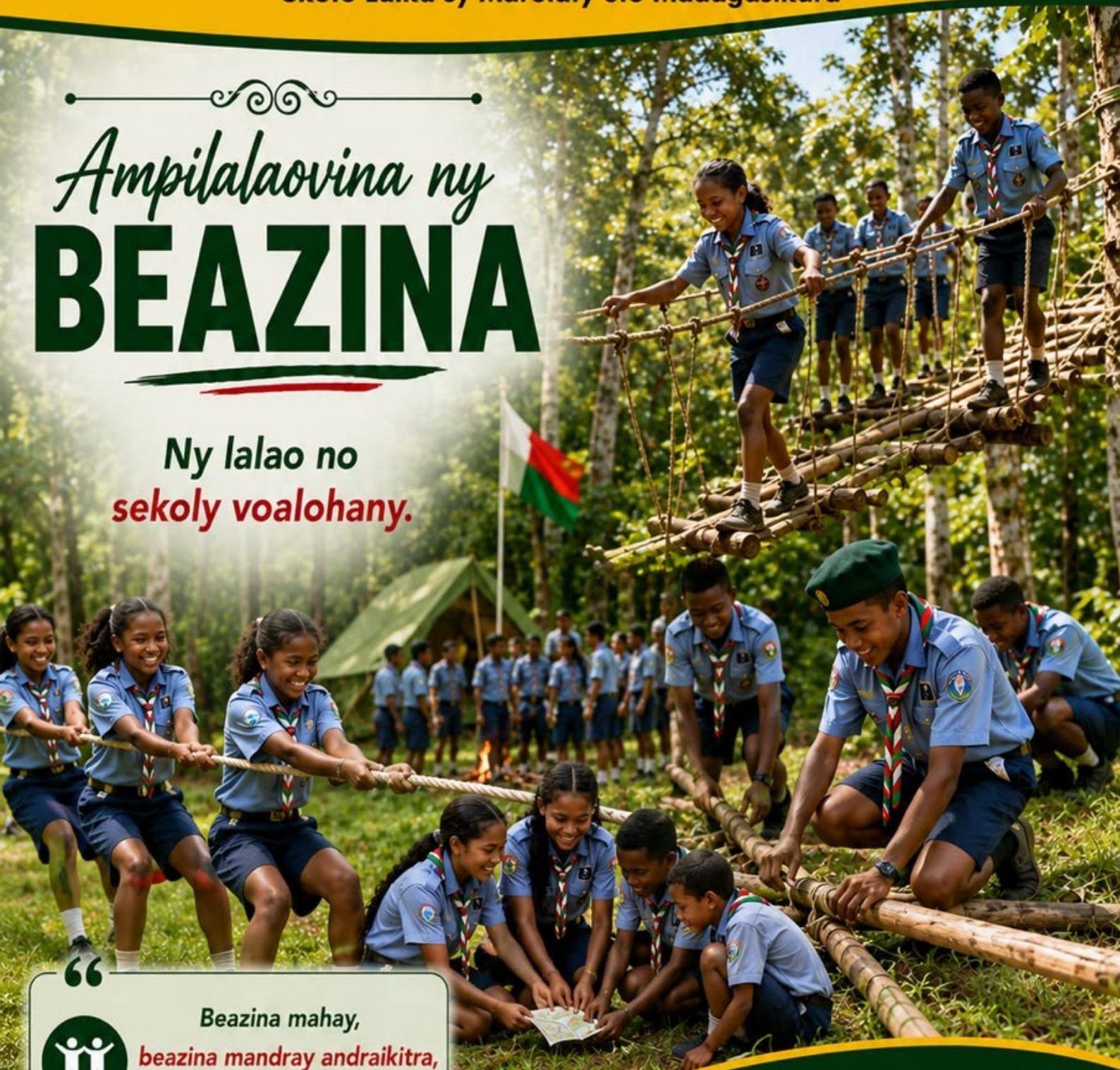


KIADIN'I MADAGASIKARA

Skoto Laika sy Marolafy eto Madagasikara

Ampilalaovina ny **BEAZINA**

Ny lalao no
sekoly voalohany.



Beazina mahay,
beazina mandray andraikitra,
beazina mpitarika
ny fiarahamonina.

Miorina amin'ny zava-bita,
misokatra amin'ny vina vaovoa,
mpiara-dàlana ho an'ny
Kiadin'i Madagasikara.

L2 – Lalao

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny lalao, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny lalao scout dia lasa fitaovana fanabeazana marina, mampivelatra ny saina sy ny tenan'ny tanora amin'ny fomba mahafinaritra.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-7 ka hatramin'ny faha-12, dia ho tratarina ny 75% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Famolavolana tahirin-kilalao pedagojika mifanaraka amin'ny fari-taonan'ny mpikambana.
- Fampiofanana ny mpitarika amin'ny fomba fitantanana lalao sy hetsika ivelany.
- Fandaminana fifaninanana lalao isam-paritra hampifandraisana ny sampana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika sampana sy ny komitin'ny fanofanana.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny atrikasa sy ny fifaninanana isam-paritra.

Nahoana : Satria ny lalao no fomba tsara indrindra ampianarana ny tanora tsy amin'ny an-tsokosoko.

Aiza : Any amin'ny sehatry ny sampana avy any an-toerana.

Le jeu

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de jeu, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Le jeu scout devient un véritable outil éducatif, qui épanouit l'esprit et le corps des jeunes de manière ludique.

Résultat attendu

Entre le 7^e et le 12^e mois, 75 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Élaboration d'un répertoire de jeux pédagogiques adaptés aux tranches d'âge des membres.
- Formation des responsables à l'animation des jeux et des activités de plein air.
- Organisation de compétitions ludiques régionales pour renforcer les liens entre sections.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables de section et le comité de formation.

Comment : Par des ateliers et des compétitions régionales.

Pourquoi : Parce que le jeu est le meilleur moyen d'éduquer les jeunes sans contrainte.

Où : Sur les terrains d'activités de chaque section locale.

L3 – Lasy fanofanana

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny lasy fanofanana, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny mpitarika sy ny mpikambana dia mahazo fanofanana ara-teknika sy ara-pedagogika mahomby, hanatsarana ny fitantanana ny sampana.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-13 ka hatramin'ny faha-18, dia ho tratrarina ny 80% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Famaritana kalandrie ho an'ny lasy fanofanana isam-paritra sy isam-pirenena.
- Fananganana toby fanofanana maharitra any Amparibe sy any amin'ny foibe isam-paritra.
- Fanamboarana taratasy fanamarinana (diploma) ho an'ny mpitarika efa nofanina.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Kaomisiona pedagogika sy ny mpitarika ambony.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny lasy isaky ny telo volana ary fanaraha-maso ny fivoarana.

Nahoana : Satria ny fanofanana matotra no antoky ny fitarihana mendrika.

Aiza : Any Amparibe sy any amin'ny toby fanofanana isam-paritra.

Camps de formation

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de camps de formation, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Les responsables et les membres reçoivent une formation technique et pédagogique solide, améliorant la gestion des sections.

Résultat attendu

Entre le 13e et le 18e mois, 80 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Établissement d'un calendrier des camps de formation régionaux et nationaux.
- Mise en place de centres de formation permanents à Amparibe et dans les foyers régionaux.
- Élaboration de certificats officiels pour les responsables déjà formés.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : La Commission pédagogique et les cadres supérieurs.

Comment : Par des camps trimestriels et un suivi de la progression.

Pourquoi : Parce qu'une formation solide est le gage d'un encadrement digne de confiance.

Où : À Amparibe et dans les centres de formation régionaux.

L4 – Lohalaharana ny fanabeazana

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny lohalaharana ny fanabeazana, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny fanabeazana ny tanora dia jerena ho laharam-pahamehana voalohany eo anivon'ny fandaminana rehetra ataon'ny KIM.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-19 ka hatramin'ny faha-24, dia ho tratarina ny 85% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Famoronana fandaharam-pianarana fanabeazana miaraka amin'ny sekoly sy ny fianakaviana.
- Fanavaozana ny fitaovana pedagogika mifanaraka amin'ny toe-draharaha ankehitriny.
- Fananganana rafitra fanaraha-maso ny fivoaran'ny tsirairay mpianatra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpampianatra ao anaty sampana, ny ray amandreny ary ny mpitarika.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fandaharam-pianarana voalamina sy ny fifandraisana matetika amin'ny fianakaviana.

Nahoana : Satria ny fanabeazana no anton'ny fisian'ny fikambanana scout.

Aiza : Any amin'ny sampana rehetra manerana ny Nosy.

Priorité à l'éducation

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de priorité à l'éducation, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

L'éducation des jeunes est placée en priorité absolue dans toutes les décisions et actions de KIM.

Résultat attendu

Entre le 19e et le 24e mois, 85 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- *Élaboration d'un programme éducatif en lien avec les écoles et les familles.*
- *Modernisation des outils pédagogiques adaptés au contexte actuel.*
- *Mise en place d'un dispositif de suivi individuel de la progression des jeunes.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les éducateurs de section, les parents et les responsables.

Comment : Par un programme structuré et un contact régulier avec les familles.

Pourquoi : Parce que l'éducation est la raison d'être même de l'association scout.

Où : Dans toutes les sections à travers l'île.

L5 – Lovain-jafy

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny lovain-jafy, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny lova ara-kolotsaina sy ara-tantara nataon'ny mpanorina ny KIM dia voatahiry sy ampitaina amin'ny taranaka manaraka.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-25 ka hatramin'ny faha-30, dia ho tratarina ny 90% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanoratana ny tantaran'ny KIM hatramin'ny niandohany ka hatramin'ny ankehitriny.
- Fananganana tranombakoka kely mitahiry ny sary sy ny antontan-taratasy manan-danja.
- Fandaharana fotoana fifampizarana tantara eo amin'ny mpanorina sy ny tanora ankehitriny.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpanorina sy ireo tantara-manana anjara amin'ny fikambanana.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanadihadiana sy ny fivoriana fitantarana.

Nahoana : Satria ny tsy fahalalana ny lasa dia mety hampahavery ny fototra iorenan'ny hoavy.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

L'héritage à transmettre

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de héritage à transmettre, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

L'héritage culturel et historique des fondateurs de KIM est préservé et transmis aux générations futures.

Résultat attendu

Entre le 25e et le 30e mois, 90 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Rédaction de l'histoire de KIM depuis ses origines jusqu'à aujourd'hui.
- Création d'une petite archive conservant photos et documents importants.
- Organisation de moments d'échange entre fondateurs et jeunes générations.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les fondateurs et les anciens ayant marqué l'histoire de l'association.

Comment : Par des enquêtes et des rencontres de témoignage.

Pourquoi : Parce qu'ignorer le passé risque de fragiliser les fondations de l'avenir.

Où : Au siège central d'Amparibe.

A — Ny fanamafisana ny fandaminana

Ny fikambanana matanjaka dia miankina amin'ny fototra tsara voatahiry sy ny rafitra voalamina tsara.

A1 – Andoharano

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny andoharano, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny mpikambana rehetra dia mahatsapa fa mifototra amin'ny loharanon-kevitra sy ny tanjona voalohan'ny KIM izy ireo.

Vokatra Ho Tratarina

Amin'ny fomba maharitra, isaky ny taona, dia ho tratarina ny 70% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanavaozana ny fanambarana ny tanjona sy ny vina niandohan'ny KIM.
- Fampahafantarana ny tantara sy ny loharano niandohan'ny fikambanana amin'ny mpikambana vaovao.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny mpitarika.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny taratasy ofisialy sy ny lasy fampahafantarana.

Nahoana : Satria ny fahalalana ny loharano dia manome hery hijoro amin'ny tanjona.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

Le renforcement de l'organisation

Une association forte repose sur des racines bien préservées et une structure bien organisée.

La source, les racines

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de source, les racines, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Chaque membre se sent enraciné dans la source et l'idéal fondateur de KIM.

Résultat attendu

De façon continue, chaque année, 70 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Réactualisation de la déclaration de mission et de vision d'origine de KIM.
- Sensibilisation des nouveaux membres à l'histoire et à la source de l'association.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et les responsables.

Comment : Par des documents officiels et des camps de sensibilisation.

Pourquoi : Parce que connaître ses racines donne la force de tenir le cap.

Où : Au siège central d'Amparibe.

A2 – Ampifaliana ny beazina

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ampifaliana ny beazina, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny tanora ao amin'ny KIM dia mahatsapa fifaliana marina amin'ny fandraisany anjara amin'ny hetsika scout.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny 6 volana voalohany, dia ho tratarina ny 75% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fananganana hetsika mifanaraka amin'ny faniriana sy ny fahalianan'ny tanora.

– Fanaovana fanadihadiana isan-taona momba ny fahafaham-ponan'ny mpikambana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika sampana sy ny mpikambana tanora.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanadihadiana sy ny fandraisan-tanana amin'ny fikasana.

Nahoana : Satria ny tanora afa-po no mikatsaka hijanona ela ao amin'ny fikambanana.

Aiza : Any amin'ny sampana isan-toko.

L'épanouissement des jeunes encadrés

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de épanouissement des jeunes encadrés, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Les jeunes de KIM ressentent une joie réelle à participer aux activités scout.

Résultat attendu

Au cours des 6 premiers mois, 75 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– Mise en place d'activités adaptées aux souhaits et centres d'intérêt des jeunes.

– Réalisation d'une enquête annuelle de satisfaction des membres.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables de section et les jeunes membres.

Comment : Par des enquêtes et une implication dans la planification.

Pourquoi : Parce qu'un jeune satisfait est un jeune qui reste fidèle à l'association.

Où : Dans chaque section locale.

A3 – Amafisina ny rafitra anatin'ny

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny amafisina ny rafitra anatin'ny, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny rafi-pitantanana anatin'ny KIM dia mazava, voalamina ary mandeha tsara.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-7 ka hatramin'ny faha-12, dia ho tratrarina ny 80% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanavaozana ny rafi-pitantanana sy ny anjara andraikitra ny isam-birao.
- Fananganana rafitra fanaraha-maso ny fandanian-bola sy ny asa vitan'ny sampana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny mpitantam-bolan'ny fikambanana.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanavaozana ny fitsipika anatin'ny.

Nahoana : Satria ny rafitra matanjaka no manamora ny fitondrana ny fikambanana.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

Le renforcement de la structure interne

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de renforcement de la structure interne, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

L'organigramme interne de KIM est clair, structuré et fonctionne efficacement.

Résultat attendu

Entre le 7e et le 12e mois, 80 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Mise à jour de l'organigramme et des responsabilités de chaque bureau.
- Mise en place d'un dispositif de suivi budgétaire et d'activité des sections.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et les responsables financiers.

Comment : Par une révision du règlement intérieur.

Pourquoi : Parce qu'une structure solide facilite la gouvernance de l'association.

Où : Au siège central d'Amparibe.

A4 – Ampitomboina ny isa

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ampitomboina ny isa, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny isan'ny mpikambana ao amin'ny KIM dia mitombo isan-taona manerana ny Nosy.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-13 ka hatramin'ny faha-18, dia ho tratrarina ny 85% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanaovana fampahafantarana ny KIM any amin'ny sekoly sy ny fiarahamonina.
- Fananganana sampana vaovao any amin'ny distrika mbola tsy misy KIM.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika isam-paritra sy ny mpiara-miombon'antoka eo an-toerana.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fampielezan-kevitry sy ny fandaminana hetsika fampahafantarana.

Nahoana : Satria ny isa maro no mampatanjaka ny feon'ny fikambanana.

Aiza : Any amin'ny faritra rehetra mbola tsy voarakotry ny KIM.

L'augmentation des effectifs

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de augmentation des effectifs, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Le nombre de membres de KIM augmente chaque année à travers toute l'île.

Résultat attendu

Entre le 13e et le 18e mois, 85 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- *Campagnes de sensibilisation dans les écoles et les communautés.*
- *Création de nouvelles sections dans les districts encore dépourvus de KIM.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables régionaux et les partenaires locaux.

Comment : Par des campagnes de communication et des événements de sensibilisation.

Pourquoi : Parce que le nombre renforce la voix et l'impact de l'association.

Où : Dans toutes les régions encore non couvertes par KIM.

A5 – Ankany Amparibe

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ankany Amparibe, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny foibe ao Amparibe dia lasa toerana miorina tsara, feno fitaovana, ary vonona handray ny hetsika lehibe.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-19 ka hatramin'ny faha-24, dia ho tratrarina ny 90% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanamboarana sy fanavaozana ny trano fandraisana ao Amparibe.
- Fananganana rafitra fitantanana ny fampiasana ny toerana ho an'ny sampana rehetra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Fitantanam-bolan'ny fikambanana sy ny mpiara-miombon'antoka mpanome vola.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny tetibola voalamina sy ny fanangonan-tsoa.

Nahoana : Satria ny foibe matanjaka no fototry ny asa rehetra.

Aiza : Any Amparibe.

Le foyer d'Amparibe

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de foyer d'Amparibe, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Le siège d'Amparibe devient un lieu bien établi, équipé et prêt à accueillir les grands événements.

Résultat attendu

Entre le 19e et le 24e mois, 90 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- *Rénovation et modernisation des locaux d'accueil à Amparibe.*
- *Mise en place d'un système de gestion de l'utilisation du site pour toutes les sections.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : La direction financière de l'association et les partenaires bailleurs.

Comment : Par un budget structuré et des collectes de fonds.

Pourquoi : Parce qu'un siège solide est le socle de toutes les actions.

Où : À Amparibe.

S — Ny soatoavina sy ny serasera

Ny KIM dia miorina amin'ny soatoavina lalina ary miely amin'ny alalan'ny serasera matanjaka.

S1 – Soatoavina KIM

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny soatoavina KIM, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny soatoavina fototra iorenan'ny KIM dia ny laïcité (tsy fiandiana amin'ny fivavahana iray manokana), ny pluralisme (fanajana ny fahasamihafan'ny hevitra, ny finoana ary ny kolontsaina) ary ny fanabeazana iraisan'ny ankizilahy sy ny ankizivavy (coéducation). Ireo soatoavina telo ireo dia iainan'ny mpikambana rehetra amin'ny asa fanabeazana ataon'ny fikambanana.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-25 ka hatramin'ny faha-30, dia ho tratarina ny 70% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Famolavolana taratasy manamarina ny soatoavina laïcité, pluralisme ary coéducation ho an'ny mpikambana rehetra.
- Fampiofanana ny mpitarika hampihatra ireo soatoavina telo ireo amin'ny fitantanana ny sampana andavanandro.
- Fanaraha-maso ny fampiharana ny laïcité sy ny pluralisme sy ny coéducation isaky ny hetsika ataon'ny sampana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Kaomisiona pedagogika sy ny mpitarika rehetra.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny taratasy soatoavina, ny fanofanana ary ny fanaraha-maso isam-paritra.

Nahoana : Satria ireo soatoavina ireo no manamarina ny maha-tokana sy ny maha-tsara lanja an'ny KIM eo amin'ny mpikambana rehetra, na inona na inona fivavahany, fananany na fahasamihafany.

Aiza : Any amin'ny sampana rehetra.

Les valeurs et la communication

KIM repose sur des valeurs profondes et rayonne grâce à une communication forte.

Les valeurs de KIM

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de valeurs de KIM, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Les valeurs fondamentales de KIM sont la laïcité (aucune appartenance à une religion en particulier), le pluralisme (respect de la diversité des opinions, des croyances et des cultures) et la coéducation (l'éducation commune des filles et des garçons). Ces trois valeurs sont vécues par tous les membres dans l'action éducative de l'association.

Résultat attendu

Entre le 25e et le 30e mois, 70 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Rédaction d'une charte consacrant la laïcité, le pluralisme et la coéducation pour tous les membres.
- Formation des responsables à l'application quotidienne de ces trois valeurs dans la gestion des sections.
- Suivi de la mise en œuvre de la laïcité, du pluralisme et de la coéducation lors de chaque activité de section.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : La Commission pédagogique et l'ensemble des responsables.

Comment : Par la charte des valeurs, les formations et un suivi régional.

Pourquoi : Parce que ces valeurs garantissent l'unicité et la crédibilité de KIM auprès de tous les membres, quels que soient leur religion, leur origine ou leurs différences.

Où : Dans toutes les sections.

S2 – Serasera mafy

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny serasera mafy, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia manana rafi-pifandraisana matanjaka miaraka amin'ny mpikambana, ny fiarahamonina ary ny mpiara-miombon'antoka.

Vokatra Ho Tratarina

Amin'ny fomba maharitra, isaky ny taona, dia ho tratarina ny 75% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fananganana tranonkala sy pejy amin'ny reseau sosialy ho an'ny KIM.
- Famoahana taratasy vaovao (bulletin) isam-bolana ho an'ny mpikambana sy ny mpiray antoka.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Sampan-drazana serasera sy ny mpitarika isam-paritra.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fitaovana nomerika sy ny taratasy an-tsoratra.

Nahoana : Satria ny serasera tsara no mampiharihary ny asa ataon'ny KIM.

Aiza : Manerana ny Nosy sy any ivelany.

Une communication forte

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de une communication forte, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM dispose d'un dispositif de communication solide avec ses membres, la société civile et ses partenaires.

Résultat attendu

De façon continue, chaque année, 75 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Création d'un site web et de pages sur les réseaux sociaux pour KIM.
- Publication d'un bulletin mensuel destiné aux membres et partenaires.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le service communication et les responsables régionaux.

Comment : Par des outils numériques et des supports écrits.

Pourquoi : Parce qu'une bonne communication met en valeur les actions de KIM.

Où : À travers toute l'île et à l'international.

S3 – Soratana ny tantaran'ny fikambanana

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny soratana ny tantaran'ny fikambanana, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny tantaran'ny KIM dia voasoratra tsara ary vakian'ny mpikambana rehetra ho fanetsehana ny fanahy iombonana.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny 6 volana voalohany, dia ho tratarina ny 80% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Famoronana boky kely mitantara ny dian'ny KIM hatramin'ny niandohany.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny komitin'ny tantara sy ny mpanorina taloha.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanadihadiana sy ny fanoratana niaraka.

Nahoana : Satria ny fahalalana ny lasa dia manamafy ny fanahy iombonana.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

Écrire l'histoire de l'association

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de écrire l'histoire de l'association, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

L'histoire de KIM est bien écrite et lue par tous les membres, nourrissant l'esprit d'appartenance.

Résultat attendu

Au cours des 6 premiers mois, 80 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Rédaction d'un petit ouvrage retraçant le parcours de KIM depuis ses débuts.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le comité historique et les anciens fondateurs.

Comment : Par des recherches et une rédaction collective.

Pourquoi : Parce que connaître le passé renforce l'esprit d'appartenance commune.

Où : Au siège central d'Amparibe.

S4 – Sampana matanjaka

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny sampana matanjaka, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny sampana isan-toko dia matanjaka, voalamina ary afaka mitondra tena.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-7 ka hatramin'ny faha-12, dia ho tratrarina ny 85% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanaraha-maso akaiky ny sampana amin'ny alalan'ny fitsidihana isam-paritra.
- Fanomezana fitaovana sy fanofanana ho an'ny sampana malemy kokoa.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika isam-paritra sy ny birao foibe.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fitsidihana sy ny fanohanana ara-bola sy ara-teknika.

Nahoana : Satria ny sampana matanjaka no fototry ny fikambanana matanjaka.

Aiza : Any amin'ny sampana rehetra manerana ny Nosy.

Des sections fortes

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de des sections fortes, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Chaque section locale est forte, structurée et autonome dans sa gestion.

Résultat attendu

Entre le 7e et le 12e mois, 85 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- *Suivi rapproché des sections par des visites régionales régulières.*
- *Fourniture de matériel et de formations aux sections plus fragiles.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables régionaux et le bureau central.

Comment : Par des visites et un appui financier et technique.

Pourquoi : Parce que des sections fortes sont la base d'une association solide.

Où : Dans toutes les sections à travers l'île.

S5 – Sehatra tsy miandany ara-pivavahana

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny sehatra tsy miandany ara-pivavahana, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia sehatra tsy miandany amin'ny fivavahana iray manokana (laïcité), manaja ny fahasamihafan'ny finoana sy ny kolontsaina (pluralisme), ary mampiray ny ankizilahy sy ny ankizivavy amin'ny fitoviam-pahalalahana (coéducation).

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-13 ka hatramin'ny faha-18, dia ho tratrarina ny 90% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fanoratana mazava ao amin'ny fitsipika anatin'ny maha-laika ny sehatra iraisan'ny mpikambana.
- Fampiroboroboana ny fandraisan'ny ankizilahy sy ny ankizivavy anjara mitovy amin'ny hetsika rehetra ataon'ny sampana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny mpitarika isam-paritra.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fitsipika anatin'ny sy ny fanaraha-maso ny fampiharana azy.

Nahoana : Satria ny laïcité sy ny pluralisme ary ny coéducation no mampiray ny tanora rehetra, na inona na inona fivavahany, kolontsainy na fananahany.

Aiza : Any amin'ny foibe sy ny sampana isam-paritra.

Un cadre laïc et pluraliste

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de un cadre laïc et pluraliste, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM est un cadre laïc, sans appartenance à une religion en particulier, respectueux de la diversité des croyances et des cultures (pluralisme), et réunissant filles et garçons dans une égalité de participation (coéducation).

Résultat attendu

Entre le 13e et le 18e mois, 90 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Inscription claire dans le règlement intérieur du caractère laïc du cadre associatif commun.
- Promotion d'une participation égale des filles et des garçons à toutes les activités de section.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et les responsables régionaux.

Comment : Par le règlement intérieur et le suivi de son application.

Pourquoi : Parce que la laïcité, le pluralisme et la coéducation rassemblent tous les jeunes, quels que soient leur religion, leur culture ou leur genre.

Où : Au siège central et dans les sections régionales.

I — Ny fisokafana sy ny fampivoarana fahaiza-manao

Ny KIM dia misokatra amin'izao tontolo izao ary mikatsaka hampivelatra ny fahaizan'ny tsirairay.

I1 – Iraisam-pirenena

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny iraisam-pirenena, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia mandray anjara amin'ny hetsika iraisam-pirenena scout ary mampiseho ny Madagasikara any ivelany.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-19 ka hatramin'ny faha-24, dia ho tratarina ny 70% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fandraisana anjara amin'ny jamboree sy fivoriana iraisam-pirenena.

– Fananganana fifandraisana ofisialy amin'ny fikambanana scout any ivelany.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny mpiray antoka iraisam-pirenena.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fifanarahana sy ny fandraisana anjara amin'ny fihaonambe.

Nahoana : Satria ny fisokafana any ivelany no mampitombo ny traikefa sy ny laza.

Aiza : Any ivelan'ny Nosy amin'ny alalan'ny fihaonambe iraisam-pirenena.

L'ouverture et le développement des compétences

KIM s'ouvre au monde et cherche à développer les compétences de chacun.

L'ouverture internationale

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de ouverture internationale, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM participe aux événements scouts internationaux et représente Madagascar à l'étranger.

Résultat attendu

Entre le 19e et le 24e mois, 70 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Participation aux jamborees et rencontres scouts internationales.*

– *Établissement de partenariats officiels avec des associations scouts étrangères.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et les partenaires internationaux.

Comment : Par des accords et une participation aux rencontres mondiales.

Pourquoi : Parce que l'ouverture internationale enrichit l'expérience et la renommée.

Où : À l'étranger, lors des rencontres internationales.

I2 – Ifampizarana traikefa

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ifampizarana traikefa, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny traikefa azon'ny mpitarika sy ny sampana isan-toko dia zaraina amin'ny sampana hafa, ho fampandrosoana ny fikambanana manontolo.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-25 ka hatramin'ny faha-30, dia ho tratarina ny 75% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fananganana atrikasa fifampizarana traikefa isam-paritra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika efa manana traikefa sy ny tanora vaovao.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny atrikasa sy ny fifanakalozan-kevitra.

Nahoana : Satria ny traikefa zaraina no mahatonga ny fikambanana hitombo haingana.

Aiza : Any amin'ny foibe isam-paritra.

Le partage d'expérience

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de partage d'expérience, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

L'expérience acquise par les responsables et les sections est partagée pour le développement de l'ensemble de l'association.

Résultat attendu

Entre le 25e et le 30e mois, 75 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Organisation d'ateliers régionaux de partage d'expérience.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables expérimentés et les nouveaux jeunes.

Comment : Par des ateliers et des échanges.

Pourquoi : Parce que l'expérience partagée accélère la croissance de l'association.

Où : Dans les foyers régionaux.

I3 – Ivontoerana fanofanana vaovao

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ivontoerana fanofanana vaovao, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia manana toby fanofanana vaovao, feno fitaovana maoderina, hanofanana ny mpitarika sy ny mpikambana.

Vokatra Ho Tratrarina

Amin'ny fomba maharitra, isaky ny taona, dia ho tratrarina ny 80% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fikarohana toerana sy famolavolana drafitr'asa ho an'ny toby vaovao.

– Fanangonam-bola avy amin'ny mpiara-miombon'antoka ho an'ny fananganana ny toby.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Fitantanam-bolan'ny fikambanana sy ny mpanome vola.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny drafitr'asa sy ny fanangonam-bola voalamina.

Nahoana : Satria ny toby vaovao no hampitombo ny kalitaon'ny fanofanana.

Aiza : Toerana mbola ho faritana, tokony ho akaikin'ny foibe.

Un nouveau centre de formation

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de un nouveau centre de formation, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM dispose d'un nouveau centre de formation, équipé de matériel moderne, pour former responsables et membres.

Résultat attendu

De façon continue, chaque année, 80 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Recherche d'un site et élaboration d'un plan pour le nouveau centre.*

– *Collecte de fonds auprès des partenaires pour la construction du centre.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : La direction financière de l'association et les bailleurs de fonds.

Comment : Par un plan de projet et une collecte de fonds structurée.

Pourquoi : Parce qu'un nouveau centre augmentera la qualité des formations.

Où : Un site encore à déterminer, à proximité du siège central.

I4 – Izay mahasoana antsika aloha

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny izay mahasoana antsika aloha, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny fanapahan-kevitra rehetra ao amin'ny KIM dia mifantoka amin'izay tena mahasoana ny mpikambana sy ny fikambanana.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny 6 volana voalohany, dia ho tratarina ny 85% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fananganana fitsinjovana mialoha ny asa rehetra alohan'ny fanapahan-kevitra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny komitim-pitantanana.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanadihadiana sy ny fanombanana.

Nahoana : Satria ny loharanon-tsakafo dia voafetra ka tokony ho tsara ampiasaina.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

Priorité à ce qui nous est utile

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de priorité à ce qui nous est utile, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Toutes les décisions au sein de KIM sont centrées sur ce qui est réellement utile aux membres et à l'association.

Résultat attendu

Au cours des 6 premiers mois, 85 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Mise en place d'une évaluation préalable de chaque action avant toute décision.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et le comité de gestion.

Comment : Par des études et des évaluations.

Pourquoi : Parce que les ressources sont limitées et doivent être bien utilisées.

Où : Au siège central d'Amparibe.

I5 – Isaky ny mpikambana mivoatra

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny isaky ny mpikambana mivoatra, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny mpikambana tsirairay dia manana lalana fivoarana manokana, ka mahita fandrosoana amin'ny fahaizany sy ny toetrany.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny volana faha-7 ka hatramin'ny faha-12, dia ho tratarina ny 90% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fananganana bokim-pivoarana (carnet de progression) ho an'ny mpikambana tsirairay.
- Fanaovana fanaraha-maso an-tsakany sy an-davany isan-taona.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika sampana sy ny mpikambana tsirairay.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny bokim-pivoarana sy ny fanaraha-maso tsirairay.

Nahoana : Satria ny fivoaran'ny tsirairay no fototry ny fahombiazan'ny fikambanana iray manontolo.

Aiza : Any amin'ny sampana isan-toko.

La progression personnelle de chaque membre

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de progression personnelle de chaque membre, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Chaque membre dispose d'un parcours de progression personnelle, constatant une évolution de ses compétences et de son caractère.

Résultat attendu

Entre le 7e et le 12e mois, 90 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- Mise en place d'un carnet de progression pour chaque membre.
- Suivi individuel détaillé une fois par an.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables de section et chaque membre.

Comment : Par le carnet de progression et un suivi individuel.

Pourquoi : Parce que la progression individuelle fonde la réussite collective de l'association.

Où : Dans chaque section locale.

MISOKATRA HOAN'NY VINA VAOVAO (De l'ouverture)



NY SOATOAVINA

- FAHALEOVANTENA
- FANOMPOAM-PIRENENA
- FIFANAHANA
- FAHAKARANA
- FAHEFANA



“ Miorina amin'ny zava-bita,
misokatra amin'ny vina vaovao,
mpiara-dàlana ho an'ny
Kiadin'i Madagasikara.

”



N — Ny fanavaozana sy ny fiomanana ho amin'ny hoavy

Ny KIM dia mikendry ny hoavy amin'ny alalan'ny fanavaozana sy ny fanomanana ny tanora.

N1 – Namana vaovao

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny namana vaovao, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia manana mpiara-miombon'antoka vaovao, mpanome vola sy hery ara-teknika, hanohanana ny asa fanabeazana.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-13 ka hatramin'ny faha-18, dia ho tratrarina ny 70% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Famolavolana taratasy fanolorana (dossier partenariat) ho an'ireo orinasa sy fikambanana mety hiara-miasa.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny sampan-draharaham-bahiny.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fifampiraharahana sy ny fifanarahana an-tsoratra.

Nahoana : Satria ny mpiara-miombon'antoka vaovao no manamafy ny loharanon-tsakafon'ny fikambanana.

Aiza : Any anivon'ny orinasa sy fanjakana eran'ny Nosy.

La modernisation et la préparation de l'avenir

KIM regarde vers l'avenir à travers la modernisation et la préparation de la jeunesse.

De nouveaux partenaires

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de nouveaux partenaires, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM se dote de nouveaux partenaires, financiers et techniques, pour soutenir l'action éducative.

Résultat attendu

Entre le 13e et le 18e mois, 70 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– Élaboration d'un dossier de partenariat pour les entreprises et associations potentielles.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et le service des relations extérieures.

Comment : Par la négociation et des conventions écrites.

Pourquoi : Parce que de nouveaux partenaires renforcent les ressources de l'association.

Où : Auprès des entreprises et institutions à travers l'île.

N2 – Nomerika

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny nomerika, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia mampiasa ny fitaovana nomerika hanatsarana ny fitantanana sy ny fifandraisana amin'ny mpikambana.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-19 ka hatramin'ny faha-24, dia ho tratrarina ny 75% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

- Fananganana rafi-pirakitana nomerika ho an'ny fisoratana anarana sy ny fandraisan-tanana.
- Fampiofanana ny mpitarika amin'ny fampiasana ny fitaovana nomerika.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny sampan-draharaha ara-teknolojia sy ny mpitarika isam-paritra.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fampiofanana sy ny fampiasana rindrambaiko.

Nahoana : Satria ny nomerika no manamora ny fitantanana ny fikambanana lehibe toy ny KIM.

Aiza : Any amin'ny foibe sy ny sampana rehetra.

Le numérique

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de numérique, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM utilise les outils numériques pour améliorer la gestion et la communication avec ses membres.

Résultat attendu

Entre le 19e et le 24e mois, 75 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

- *Mise en place d'un système numérique d'inscription et de suivi des membres.*
- *Formation des responsables à l'utilisation des outils numériques.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le service informatique et les responsables régionaux.

Comment : Par des formations et l'utilisation de logiciels.

Pourquoi : Parce que le numérique facilite la gestion d'une grande association comme KIM.

Où : Au siège central et dans toutes les sections.

N3 – Ntaolon'ny ho avy

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ntaolon'ny ho avy, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny tanora ankehitriny dia omanina ho lasa mpitarika sy modely ho an'ny taranaka manaraka.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-25 ka hatramin'ny faha-30, dia ho tratrarina ny 80% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fananganana lasy fanofanana ho an'ny mpitarika ho avy (relève).

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Kaomisiona pedagogika sy ny tanora voafantina.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny lasy sy ny fanofanana matianjaka.

Nahoana : Satria ny tanora ankehitriny no ho tompon'andraikitra amin'ny hoavin'ny fikambanana.

Aiza : Any amin'ny toby fanofanana isam-paritra.

Les ancêtres de demain

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de ancêtres de demain, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Les jeunes d'aujourd'hui sont préparés à devenir les leaders et modèles des générations futures.

Résultat attendu

Entre le 25e et le 30e mois, 80 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Organisation de camps de formation pour la relève des futurs leaders.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : La Commission pédagogique et les jeunes sélectionnés.

Comment : Par des camps et des formations approfondies.

Pourquoi : Parce que les jeunes d'aujourd'hui seront responsables de l'avenir de l'association.

Où : Dans les centres de formation régionaux.

N4 – Ny tanora aloha

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny ny tanora aloha, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny tanora dia jerena ho laharam-pahamehana amin'ny fandraisan-kevitra rehetra ataon'ny KIM.

Vokatra Ho Tratrarina

Amin'ny fomba maharitra, isaky ny taona, dia ho tratrarina ny 85% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritra mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fananganana toerana ho an'ny tanora ao anatin'ny birao mpanapa-kevitra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny solontenan'ny tanora.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanovana ny fitsipika anatin'ny.

Nahoana : Satria ny tanora no fanahin'ny fikambanana scout.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

Priorité à la jeunesse

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de priorité à la jeunesse, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

La jeunesse est placée en priorité dans toutes les décisions prises par KIM.

Résultat attendu

De façon continue, chaque année, 85 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Réservation de sièges pour les jeunes au sein des instances décisionnelles.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et les représentants de la jeunesse.

Comment : Par une modification du règlement intérieur.

Pourquoi : Parce que la jeunesse est l'âme même de l'association scout.

Où : Au siège central d'Amparibe.

N5 – Norma

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny norma, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia manaraka ny fenitra iraisam-pirenena momba ny fanofanana sy ny fitantanana ny fikambanana scout.

Vokatra Ho Tratarina

Ao anatin'ny 6 volana voalohany, dia ho tratarina ny 90% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isam-bolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fanavaozana ny fandaharam-pianarana mba hifanaraka amin'ny fenitra iraisam-pirenena.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny Kaomisiona pedagogika sy ny fikambanana scout iraisam-pirenena.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fanadihadiana sy ny fifanarahana.

Nahoana : Satria ny fanarahana fenitra no manome laza sy fitokisana ny KIM.

Aiza : Any amin'ny foibe ary any amin'ny sehatra iraisam-pirenena.

Les normes et standards

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de normes et standards, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM se conforme aux normes internationales de formation et de gestion des associations scout.

Résultat attendu

Au cours des 6 premiers mois, 90 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Mise à jour des programmes pour les aligner sur les standards internationaux.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : La Commission pédagogique et les organisations scout internationales.

Comment : Par des études comparatives et des accords.

Pourquoi : Parce que le respect des normes donne crédibilité et confiance à KIM.

Où : Au siège central et sur la scène internationale.

MPIARA-DALANA HOAN'NY KIADIN'I MADAGASIKARA



“

Miorina amin'ny zava-bita,
misokatra amin'ny vina vaovao,
mpiara-dàlana ho an'ny
Kiadin'i Madagasikara.

”



TSIKA — Ny firaisan'ny mpikambana rehetra manodidina ny vina iray

Ny TSIKA dia mamintina ny fitondrana tadiavina: firaisana lalina eo amin'ny saina, ny vina, ny lalàna, ny fikambanana ary ny asa.

TSIKA-1 – Iray saina

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny iray saina, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny mpikambana rehetra dia mifanaraka saina amin'ny fomba fijery ny hoavin'ny KIM.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-7 ka hatramin'ny faha-12, dia ho tratrarina ny 70% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fivoriana fanadihadiana iombonana isaky ny enimbolana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpikambana rehetra.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fifanakalozan-kevitry malalaka.

Nahoana : Satria ny firaisan-tsaina no manamafy ny hery iraisana.

Aiza : Any amin'ny foibe sy ny sampana.

L'unité de tous les membres autour d'une même vision

TSIKA résume le style de direction recherché : une unité profonde d'esprit, de vision, de règles, d'association et d'action.

Unité d'esprit

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de unité d'esprit, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Tous les membres partagent un même état d'esprit quant à l'avenir de KIM.

Résultat attendu

Entre le 7e et le 12e mois, 70 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– Réunion de concertation collective tous les six mois.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : L'ensemble des membres.

Comment : Par des échanges ouverts.

Pourquoi : Parce que l'unité d'esprit renforce la force collective.

Où : Au siège et dans les sections.

TSIKA-2 – Iray vina**Tanjona**

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny iray vina, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny mpikambana rehetra dia mizotra amin'ny tanjona iray ho an'ny KIM.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-13 ka hatramin'ny faha-18, dia ho tratrarina ny 75% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Famolavolana sy famelabelarana ny vina iombonana amin'ny fikambanana manontolo.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe sy ny mpikambana.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny taratasy famelabelarana vina.

Nahoana : Satria ny vina iombonana no mitarika ny asa rehetra.

Aiza : Manerana ny sampana rehetra.

Unité de vision**But**

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de unité de vision, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Tous les membres avancent vers un même objectif pour KIM.

Résultat attendu

Entre le 13e et le 18e mois, 75 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Élaboration et diffusion de la vision commune à toute l'association.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central et les membres.

Comment : Par un document de présentation de la vision.

Pourquoi : Parce qu'une vision commune oriente toutes les actions.

Où : Dans toutes les sections.

TSIKA-3 – Iray lalàna

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny iray lalàna, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny fitsipika manan-kery dia mitovy ho an'ny sampana rehetra, ka manamora ny fitantanana.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-19 ka hatramin'ny faha-24, dia ho tratrarina ny 80% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fanavaozana sy fampiharana ny fitsipika iraisana amin'ny sampana rehetra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny birao foibe.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fampahafantarana sy ny fanaraha-maso.

Nahoana : Satria ny lalàna iraisana no miaro ny rariny ho an'ny rehetra.

Aiza : Manerana ny sampana rehetra.

Unité de règles

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de unité de règles, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Le règlement en vigueur est identique pour toutes les sections, facilitant la gestion.

Résultat attendu

Entre le 19e et le 24e mois, 80 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Mise à jour et application du règlement commun à toutes les sections.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Le bureau central.

Comment : Par la diffusion et le suivi.

Pourquoi : Parce qu'une règle commune protège l'équité pour tous.

Où : Dans toutes les sections.

TSIKA-4 – Iray fikambanana

Tanjona

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny iray fikambanana, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny KIM dia mijoro ho fikambanana tokana, tsy misy fisarahana na fizarazarana anatin'ny.

Vokatra Ho Tratrarina

Ao anatin'ny volana faha-25 ka hatramin'ny faha-30, dia ho tratrarina ny 85% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fananganana fivoriambe iombonana isan-taona hampiraisana ny sampana rehetra.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpikambana rehetra sy ny birao foibe.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny fivoriambe sy ny fifanerasana.

Nahoana : Satria ny firaisana no mahatonga ny KIM ho mahery sy azo antoka.

Aiza : Any amin'ny foibe ao Amparibe.

Unité d'association

But

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de unité d'association, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

KIM se présente comme une association unique, sans division ni fragmentation interne.

Résultat attendu

Entre le 25e et le 30e mois, 85 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– *Organisation d'une assemblée générale annuelle réunissant toutes les sections.*

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Tous les membres et le bureau central.

Comment : Par l'assemblée générale et les échanges directs.

Pourquoi : Parce que l'unité rend KIM forte et fiable.

Où : Au siège central d'Amparibe.

TSIKA-5 – Iray asa**Tanjona**

Ny hanatanterahana feno ny fikasan'ny KIM mikasika ny iray asa, ho fanamafisana ny fikambanana amin'ny maha-izy azy.

Zava-kendrena

Ny asa rehetra ataon'ny sampana isan-toko dia mifandray amin'ny tanjona iombonan'ny KIM.

Vokatra Ho Tratrarina

Amin'ny fomba maharitra, isaky ny taona, dia ho tratrarina ny 90% amin'ny sampana KIM manerana ny Nosy, arahina fanaraha-maso voafaritry mazava isambolana ary voarakitra an-tsoratra amin'ny tatitra.

Asa hatao

– Fanaraha-maso ny fandrindrana ny asan'ny sampana rehetra mba hifanaraka amin'ny tanjona iombonana.

Mpiara-miombon'antoka hampandraisina anjara

Iza : Ny mpitarika isam-paritra sy ny birao foibe.

Ahoana : Amin'ny alalan'ny drafitr'asa iraisana isantaona.

Nahoana : Satria ny firaisan'asa no mahatonga ny vokatra ho lehibe kokoa.

Aiza : Manerana ny sampana rehetra.

Unité d'action**But**

Concrétiser pleinement l'ambition de KIM en matière de unité d'action, pour renforcer l'identité et la solidité de l'association.

Objectif

Toutes les actions menées par chaque section s'inscrivent dans l'objectif commun de KIM.

Résultat attendu

De façon continue, chaque année, 90 % des sections de KIM à travers l'île auront atteint ce résultat, avec un suivi mensuel clairement défini et consigné dans un rapport.

Activités à mener

– Suivi de la coordination des actions de toutes les sections avec l'objectif commun.

Parties prenantes à mobiliser

Qui : Les responsables régionaux et le bureau central.

Comment : Par un plan d'action commun annuel.

Pourquoi : Parce que l'unité d'action produit des résultats plus grands.

Où : Dans toutes les sections.

P — Fandaharan'asan'ny fiaraha-mitantana

Ny fikasana hanao fiaraha-mitantana dia mampiaraka ity boky ity amin'ny fandaharan'asa navoakan'ny mpiara-dia amin'ny fanambarana fiombonana, ho fanamafisana ny tolo-kevitra iombonana entina hampandrosoana ny KIM.

I. Fitantanana ny olon-dehibe

Famaritana ny olon-dehibe ao anatin'ny fikambanana, ka misy ny lalam-pivoarana ho an'ny mpiandraikitra eo amin'ny fiakarany andraikitra.

Ny rafitra mifehy azy ireo dia ny Foibe, ny Komity lehibe, ny KIMZO (Komitin'ny Iraisan'ny Mpitarika Zoky Olon-dehibe), ary ny mpanohana sy ny sakaiza manohana ny fikambanana.

Asa hatao

- Fandrafetana ny drafi-pitantanana ny olon-dehibe.
- Fanavaozana ny drafi-panofanana vaovao, mifototra amin'ny filan'ny tanora sy ny fivoaran'ny fiaraha-monina.
- Fitarihana ny mpiandraikitra hisafidy mialoha na ho lasa mpitarika izy, na ho lasa mpanofana.
- Fikarakarana ny fanofanana araka ny ambaratonga: Fafy sy Tsimoka isam-paritany; TP2 intelo isan-taona; TP3 indray mandeha isaky ny roa taona; TP4 indray mandeha isaky ny telo taona.
- Fametrahana lamina famporisihana ho an'ireo olon-dehibe.
- Fandrafetana ny "Programme des jeunes" an'ny KIM.

II. Fanampiana tena izy ny Faritany

Ny Faritany dia jerena akaiky kokoa amin'ny fanampiana azy ara-bola sy ara-pitaovana, mba hahafahany mandeha tsara amin'ny asany andavanandro.

Asa hatao

- Fanomezana vola fanampiana isan-taona ho an'ny Faritany, ho fampandehanana ny raharaha.
- Fanomezana fitaovana entina miasa ho an'ny Faritany (fourniture de bureau, ary ny fitaovana hafa azon'ny Foibe).
- Famatsiana tablette iray ho an'ny Faritany tsirairay.
- Fanaparitahana ny tahirin-kevitra ho an'ny rehetra.
- Fitsidihana tsy tapaka ny Faritany.

Programme de l'Alliance

Dans le cadre du projet d'alliance, cet ouvrage intègre également le programme publié par le partenaire de cette alliance, afin de renforcer la proposition commune pour le développement de KIM.

Gestion des adultes

Définition des adultes au sein de l'association, avec un parcours d'évolution pour les responsables au fil de la progression de leurs responsabilités.

La structure qui les encadre comprend le Siège, le Grand comité, le KIMZO (comité des responsables adultes), ainsi que les soutiens et les amis de l'association.

Actions prévues

- *Élaboration du plan de gestion des adultes.*
- *Renouvellement du plan de formation, fondé sur les besoins des jeunes et l'évolution de la société.*
- *Accompagnement des responsables pour choisir en amont s'ils deviendront animateurs ou formateurs.*
- *Organisation des formations par niveau : Fafy et Tsimoka par région ; TP2 trois fois par an ; TP3 une fois tous les deux ans ; TP4 une fois tous les trois ans.*
- *Mise en place d'un dispositif de motivation pour les adultes.*
- *Élaboration du "Programme des jeunes" de KIM.*

Un appui réel aux régions

Les régions bénéficient d'un suivi plus rapproché, avec un appui financier et matériel, afin de fonctionner correctement dans leurs activités quotidiennes.

Actions prévues

- *Attribution d'une subvention annuelle aux régions pour le fonctionnement des activités.*
- *Fourniture de matériel de travail aux régions (fournitures de bureau et autre matériel disponible au siège).*
- *Dotation d'une tablette pour chaque région.*
- *Diffusion élargie de la documentation à tous.*
- *Visites régulières des régions.*

III. Fifandraisana amin'ny any ivelany

Fifandraisana amin'ny sehatra iraisam-pirenena toy ny FSM, ny SZM, ny BRA ary ny OMMS, mba hisongadenan'ny KIM eo anivon'ireo sehatra ireo, satria matetika no takon'ny fikambanana hafa izy.

Asa hatao

- Fampahafantarana ny Faritany rehetra momba ny fisian'ny "appel à candidature" ho an'ny fisolo-tena an'ny KIM amin'ny sehatra iraisam-pirenena.
- Fametrahana quota mba tsy hisian'ny Faritany iray ihany no mandeha isaky ny hetsika iraisam-pirenena.

IV. Fihaonan'ny Filoha

Isan-taona dia mihaona ny Filoha Iombonana, ny Filoham-paritany miaraka amin'ny ekipany, ary ny Foibe, mba hifampizarana tatitra sy hifandinihana ho fanatsarana ny asa ary ny fanatrarana ny tanjona.

Asa hatao

- Fandaminana ny fihaonan'ny Filoha isan-taona.
- Fanaovana tatitra sy dinidinika iombonana ho fanatsarana ny asa.

V. Tarazom-pikambanana

Fanajana sy famerenana ny tarazom-pikambanana, satria tsapa fa misy amin'izany no miova na mihavery tsikelikely.

Asa hatao

- Fampiainana ny fiainana skoto (toe-tsaina skoto, fanajana ny rafitra, lahasa kiady, lalàna sy fanekena...).
- Fandaharana lasy nasionaly ho an'ny sampana tsirairay.

VI. Fitantanana

Ny olona antsoina hitantana dia ireo manana traikefa mifanaraka amin'ny andraikitra sahaniny, ary ny tanora dia hisolo tena ao anaty ekipa araka ny tolo-kevitra ny Birao mondialy.

Asa hatao

- Fanaovana "appel à candidature" ho an'ny olona manana traikefa amin'ny andraikitra sahaniny.
- Fampidirana tanora ao anaty ekipa araka ny tolo-kevitra ny birao mondialy.
- Fanafenoana ny botika kiady amin'ny "articles scouts" isan-karazany.

Relations avec les partenaires extérieurs

Relations avec des instances internationales telles que la FSM, la SZM, le BRA et l'OMMS, afin que KIM soit toujours valorisé au sein de ces instances, alors qu'il est souvent éclipsé par d'autres associations.

Actions prévues

- *Information de toutes les régions sur les appels à candidatures pour représenter KIM au niveau international.*
- *Mise en place d'un système de quota afin qu'une seule région ne soit pas systématiquement désignée pour les événements internationaux.*

Rencontre des présidents

Chaque année, le Commissaire général, les présidents régionaux et leurs équipes, ainsi que le siège se rencontrent, afin d'échanger les rapports et de se concerter pour améliorer l'action et atteindre les objectifs.

Actions prévues

- *Organisation annuelle de la rencontre des présidents.*
- *Production de rapports et concertation commune pour l'amélioration de l'action.*

Le patrimoine associatif

Respect et restauration du patrimoine associatif, car on constate qu'une partie de celui-ci se transforme ou se perd peu à peu.

Actions prévues

- *Faire vivre pleinement la vie scout (esprit scout, respect des structures, symboles de KIM, loi et promesse...).*
- *Organisation d'un camp national pour chaque branche.*

Gestion et management

Les personnes appelées à la gestion sont celles possédant l'expérience correspondant à la fonction, et les jeunes seront représentés au sein de l'équipe conformément aux recommandations du Bureau mondial.

Actions prévues

- *Lancement d'un appel à candidatures pour les personnes ayant l'expérience requise.*
- *Intégration des jeunes au sein de l'équipe conformément aux recommandations du bureau mondial.*
- *Approvisionnement de la boutique de KIM en articles scouts de toutes sortes.*

VII. Serasera

Fanatsarana ny fomba fifandraisana amin'ny mpikambana rehetra sy ny mpiara-miombon'antoka, amin'ny alalan'ny fitaovana nomerika.

Asa hatao

- Fanokafana "site web" ho an'ny KIM.
- Fananganana "base de données" misokatra ho an'ny rehetra (mpikambana, lahasa, mpiara-miombon'antoka).
- Fampitam-baovao aram-potoana.

VIII. Ny anjaran'ny zazavavy ao amin'ny KIM

Fanamafisana ny fandraisan'ny zazavavy anjara feno ao amin'ny fikambanana, indrindra eo amin'ny fitarihana sy ny fiovan-toe-tsaina mankany amin'ny fiainam-piarahamonina.

Asa hatao

- Fampitomboana ny isan'ny zazavavy ao anaty fitarihana.
- Fanovam-pitondrantena amin'ny alalan'ny "action communautaire".
- Fanoferana zazavavy Kiady mahatoky tena.

Communication

Amélioration des moyens de communication avec l'ensemble des membres et des partenaires, à travers des outils numériques.

Actions prévues

- *Ouverture d'un site web pour KIM.*
- *Mise en place d'une base de données ouverte à tous (membres, activités, partenaires).*
- *Diffusion d'informations en temps réel.*

La place des filles au sein de KIM

Renforcement de la pleine participation des filles au sein de l'association, en particulier dans les postes de direction et dans le changement de comportement au service de la vie communautaire.

Actions prévues

- *Augmenter le nombre de filles dans les postes de direction.*
- *Changement de comportement à travers l'action communautaire.*
- *Former des filles de KIM sûres d'elles-mêmes et autonomes.*

Fintina ny tetik'asa iraisan'ny ASN telo

Résumé du projet inter-associations

Fanampim-baovao avy amin'ny fandaharan'asan'ny mpiara-dia amin'ny fiaraha-mitantana: ity tetik'asa ity dia iarahana'ny ASN (Association Scoute Nationale) telo eto Madagasikara mitantana azy: ny KIM, ny TEM ary ny AIM.

Information complémentaire issue du programme du partenaire de l'alliance : ce projet est cogéré par les trois Associations Scoutes Nationales (ASN) de Madagascar : KIM, TEM et AIM.

Fanadihadiana — Sanda	Rubrique — Valeur
Toerana ampiharana Antananarivo	Lieu d'intervention Antananarivo
Tompon'antoka Ny ASN telo: KIM, TEM ary AIM	Bénéficiaires Les trois ASN : KIM, TEM et AIM
Faharetan'ny tetik'asa Roa ambin'ny folo (12) volana	Durée du projet Douze (12) mois
Tetibola Ar 163 250 000	Budget 163 250 000 Ar
Famatsiam-bola Organisation Scoute Nationale de Madagascar — Bureau Régional d'Afrika	Financement Organisation Scoute Nationale de Madagascar — Bureau Régional d'Afrique
Mpiara-miombon'antoka MEN (Ministeran'ny Fanabeazam-pirenena) — MJS (Ministeran'ny Tanora sy Fanatanjahantena)	Partenaires MEN (Ministère de l'Éducation Nationale) — MJS (Ministère de la Jeunesse et des Sports)
Tompon'andraikitra ny tetik'asa RANDRIAMBOAVONJY Julien, LAPATA Matsilo — Komisera Jeneraly	Responsables du projet RANDRIAMBOAVONJY Julien, LAPATA Matsilo — Commissaires généraux
Fifandraisana	Contact

+261 34 11 417 35 — lapatamatsilo@yahoo.fr	+261 34 11 417 35 — <i>lapatamatsilo@yahoo.fr</i>
--	---

Fehin-kevitra amin'ny lohahevitra 30

Récapitulatif des 30 thèmes et calendrier indicatif

Kaod y	Lohahevitra	Thème	Fe- potoana
L1	Lalàna sy fanekena	<i>Loi et engagement</i>	V.1-6
L2	Lalao	<i>Le jeu</i>	V.7-12
L3	Lasy fanofanana	<i>Camps de formation</i>	V.13-18
L4	Lohalaharana ny fanabeazana	<i>Priorité à l'éducation</i>	V.19-24
L5	Lovain-jafy	<i>L'héritage à transmettre</i>	V.25-30
A1	Andoharano	<i>La source, les racines</i>	Maharitra
A2	Ampifaliana ny beazina	<i>L'épanouissement des jeunes encadrés</i>	V.1-6
A3	Amafisina ny rafitra anatin'ny	<i>Le renforcement de la structure interne</i>	V.7-12
A4	Ampitomboina ny isa	<i>L'augmentation des effectifs</i>	V.13-18
A5	Ankany Amparibe	<i>Le foyer d'Amparibe</i>	V.19-24
S1	Soatoavina KIM	<i>Les valeurs de KIM</i>	V.25-30
S2	Serasera mafy	<i>Une communication forte</i>	Maharitra
S3	Soratana ny tantaran'ny fikambanana	<i>Écrire l'histoire de l'association</i>	V.1-6
S4	Sampana matanjaka	<i>Des sections fortes</i>	V.7-12
S5	Sehatra tsy miandany ara-pivavahana	<i>Un cadre laïc et pluraliste</i>	V.13-18
I1	Iraisam-pirenena	<i>L'ouverture internationale</i>	V.19-24
I2	Ifampizarana traikefa	<i>Le partage d'expérience</i>	V.25-30
I3	Ivontoerana fanofanana vaovao	<i>Un nouveau centre de formation</i>	Maharitra
I4	Izay mahaso antsika aloha	<i>Priorité à ce qui nous est utile</i>	V.1-6
I5	Isaky ny mpikambana mivoatra	<i>La progression personnelle de chaque membre</i>	V.7-12
N1	Namana vaovao	<i>De nouveaux partenaires</i>	V.13-18
N2	Nomerika	<i>Le numérique</i>	V.19-24
N3	Ntaolon'ny ho avy	<i>Les ancêtres de demain</i>	V.25-30
N4	Ny tanora aloha	<i>Priorité à la jeunesse</i>	Maharitra
N5	Norma	<i>Les normes et standards</i>	V.1-6
TSIK A-1	Iray saina	<i>Unité d'esprit</i>	V.7-12
TSIK A-2	Iray vina	<i>Unité de vision</i>	V.13-18
TSIK A-3	Iray lalàna	<i>Unité de règles</i>	V.19-24
TSIK A-4	Iray fikambanana	<i>Unité d'association</i>	V.25-30
TSIK A-5	Iray asa	<i>Unité d'action</i>	Maharitra

Famaranana

Ny fitondrana kendrena dia miorina amin'ny zava-bita efa nataon'ny KIM nandritra ny taona maro, ary misokatra amin'ny vina vaovao mifanaraka amin'ny fivoaran'ny fiarahamonina malagasy. Amin'ny alalan'ny firaisantsaina, ny vina, ny lalàna, ny fikambanana ary ny asa nambaran'ny TSIKA, dia azo antoka fa hitohy sy hitombo ny Kiadin'i Madagasikara.

Miara-dalana isika, miorina amin'ny zava-bita, misokatra amin'ny vina vaovao.

Conclusion

La gouvernance proposée s'appuie sur les acquis de KIM au fil des années, tout en s'ouvrant à une vision nouvelle en phase avec l'évolution de la société malgache. Grâce à l'unité d'esprit, de vision, de règles, d'association et d'action portée par TSIKA, la pérennité et la croissance de Kiadin'i Madagasikara sont assurées.

Ensemble, ancrés dans nos acquis, ouverts à une vision nouvelle.